RGF Staffing the Netherlands

Duurzaamheidsverslag
Voortgang boekjaar 2025

- → Voorwoord van de CEO
- → Onze activiteiten
- → Inspirerende verhalen
- → Prijzen, certificeringen en partnerships
- → Feiten en cijfers boekjaar 2025

RGF Staffing the Netherlands

Voorwoord van de CEO

Maximilian Krijgsman
CEO

Onze kracht ligt in het verbinden van mensen met kansen en het creëren van routes naar werk voor iedereen. In 2025 hebben we opnieuw laten zien hoe we de uitdagingen op de arbeidsmarkt kunnen omzetten in mogelijkheden. Want waar organisaties voortdurend op zoek zijn naar talent, staat nog altijd een grote groep mensen onnodig aan de zijlijn. Juist daar maken wij het verschil.

Duurzaamheid is stevig verankerd in de manier waarop we waarde creëren voor onze klanten, kandidaten, medewerkers en de samenleving. Het is geen afzonderlijk agendapunt, maar een integraal onderdeel van onze bedrijfsvoering. Vanuit onze wereldwijde missie ‘Kansen creëren voor iedereen’ bouwen we in Nederland aan een organisatie waarin groei, maatschappelijke impact en duurzaamheid elkaar versterken.

Via onze merken Start People, Unique, ASA, Technicum, USG Professionals, Secretary Plus, Medi Interim, Younited en USG Restart helpen we iedere dag mensen een stap vooruit te zetten. Daarbij besteden we bijzonder veel aandacht aan groepen voor wie toegang tot werk minder vanzelfsprekend is, denk hierbij aan mensen met een arbeidsbeperking, vluchtelingen, jongeren zonder startkwalificatie, vrouwen die belemmeringen ervaren op de arbeidsmarkt en 55-plussers.

In 2025 hebben we een belangrijke stap gezet in de verdere ontwikkeling van RGF Connect. Met onze nationale social-impactstrategie Building Bridges & Breaking Barriers, een netwerk van duurzaamheidsambassadeurs binnen onze merken en een succesvolle RGF Connect Global Week of Impact hebben we maatschappelijke impact verder in onze organisatie weten te verankeren.

Ook intern zijn we blijven investeren in leiderschap, eigenaarschap en samenwerking. Tegelijkertijd zien we bij klanten een groeiende behoefte aan ondersteuning op het gebied van inclusie, Social Return on Investment (SROI), ESG en duurzame arbeidspraktijken. Daardoor ontwikkelt onze rol zich steeds meer van arbeidsbemiddelingspartner naar strategisch adviseur bij maatschappelijke vraagstukken en uitdagingen op de arbeidsmarkt.

Daarnaast blijven we ons inzetten voor onze ambitie om in 2030 klimaatneutraal te zijn. Met gerichte initiatieven op het gebied van huisvesting, mobiliteit en bedrijfsvoering vertalen we deze ambitie naar concrete acties. We zijn ook trots op de vooruitgang die we hebben geboekt in onze EcoVadis GOLD-beoordeling. Deze onafhankelijke beoordeling is voor ons een waardevolle bevestiging van de stappen die we al hebben gezet en een stimulans om ons voortdurend te blijven ontwikkelen.

Als ik vooruitkijk, zie ik volop kansen om nog meer waarde te creëren voor onze klanten, kandidaten en de samenleving. Commerciële prestaties en maatschappelijke impact zijn geen tegengestelde belangen, ze versterken elkaar juist.
Die combinatie maakt dat RGF Staffing the Netherlands veerkrachtig en relevant blijft en klaar voor de toekomst is.

Onze activiteiten

RGF Staffing the Netherlands is een organisatie van toonaangevende HR-merken die dagelijks duizenden mensen en organisaties met elkaar verbindt. Als onderdeel van het wereldwijde RGF Staffing-netwerk combineren we internationale slagkracht met diepgaande kennis van de Nederlandse arbeidsmarkt. Vanuit onze vestigingen door het hele land ondersteunen we klanten en kandidaten in uiteenlopende sectoren met oplossingen op maat, van een grootschalige flexibele personeelsinzet tot de gespecialiseerde werving, selectie en detachering van professionals.

Onze dienstverlening wordt aangeboden via de merken Start People, Unique, Secretary Plus, ASA Talent, Technicum, Technicum Engineering, USG Restart, Medi Interim, Easyway, Younited en USG Professionals. Ieder merk heeft zijn eigen specialisme. Zo bemiddelen we onder meer professionals in de zorg en techniek, verbinden we studenten, starters en ervaren professionals met passende klanten en ondersteunen we zelfstandige professionals bij het vinden van opdrachten. Daarnaast bieden we re-integratiebegeleiding en professionele detacheringsoplossingen.

De diversiteit binnen onze merkenfamilie maakt ons sterk. Hierdoor kunnen we oplossingen bieden die nauw aansluiten bij de behoeften van onze klanten en kandidaten. Onze medewerkers kennen de lokale arbeidsmarkt en combineren snelheid en kwaliteit met persoonlijke aandacht. Jaarlijks begeleiden we circa 23.000 kandidaten naar werk en ondersteunen we ruim 2.000 klanten met duurzame arbeidsmarktoplossingen.

Gelijke kansen, diversiteit en inclusie staan daarbij centraal. Al onze medewerkers volgen verplichte trainingen over DEIB (Diversity, Equity, Inclusion en Belonging), onze Gedragscode en mensenrechten. Zo garanderen we dat deze uitgangspunten niet alleen onderdeel zijn van onze missie, maar ook zichtbaar zijn in ons dagelijks handelen. Samen met onze merken geven we invulling aan onze missie: Creating opportunities for all – kansen creëren voor iedereen.

RGF Staffing the Netherlands

startpeople

usg restart

unique

Medi Interim

secretary plus

technicum

usg professionals

easyway

Wat voor jou werkt

asa

younited®

Kengetallen boekjaar 2025

812
corporate medewerkers (aantal medewerkers)

Ongeveer
23.000
uitzendkrachten per jaar

2.054
klanten

Inspirerende verhalen

Bijdrage aan het landelijk steunpunt Kinderopvangtoeslagen affaire

De uitdaging

Tussen 2005 en 2019 werden meer dan 140.000 mensen, onder wie 68.000 kinderen, getroffen door de kinderopvangtoeslagenaffaire. Hoewel inmiddels meer dan 67.000 gedupeerden financiële compensatie hebben ontvangen, blijkt de bestaande hulpverlening voor veel van hen onvoldoende aan te sluiten bij de ingrijpende en langdurige gevolgen van de toeslagenaffaire.

Onze aanpak

Medi Interim Arts & Specialist zet voor het Landelijk Steunpunt Kinderopvangtoeslagenaffaire vijf psychologen in als casemanager. Daarnaast is een gespecialiseerde coach beschikbaar. Samen met lotgenoten en ervaringsdeskundigen bieden zij gedupeerden een luisterend oor en praktische, persoonlijke ondersteuning. Het initiatief wordt uitgevoerd in samenwerking met SOS International en ARQ Nationaal Psychotrauma Centrum. Het Landelijk Steunpunt Kinderopvangtoeslagenaffaire is in maart 2026 geopend en wordt voor een eerste periode van vijf jaar gefinancierd door het ministerie van Financiën.

Ook USG Professionals draagt bij aan het herstelproces. Het merk ondersteunt de Uitvoeringsorganisatie Herstel Toeslagen (UHT) al enkele jaren met gedetacheerde medewerkers en zelfstandig professionals die de dossiers van getroffen gezinnen beoordelen en verwerken. Door de expertise van verschillende gespecialiseerde merken samen te brengen, biedt RGF Staffing multidisciplinaire ondersteuning bij deze complexe hersteloperatie. Een belangrijk doel daarbij is mensen te helpen het vertrouwen in instanties en systemen terug te krijgen, zodat zij hun leven stap voor stap weer kunnen opbouwen en waar mogelijk de weg naar werk terug kunnen vinden.

De impact

Het initiatief biedt essentiële psychologische en praktische ondersteuning aan een kwetsbare groep die vaak het vertrouwen in overheidsinstanties heeft verloren. Medi Interim bouwt hierbij voort op zijn ervaring met de inzet van zorgprofessionals bij grote maatschappelijke opgaven, zoals de aanpak van COVID-19 en het organiseren van eerstelijnszorg voor vluchtelingen. De bijdrage van USG Professionals laat zien hoe de expertise van verschillende gespecialiseerde merken kan worden gebundeld om complexe maatschappelijke uitdagingen aan te pakken. Samen ondersteunen zij gedupeerden niet alleen bij het herstel van hun dossier, maar ook bij het herwinnen van vertrouwen en het opnieuw opbouwen van hun leven.

Interculturele training voor statushouders

De uitdaging

Statushouders die hun eerste stappen op de Nederlandse arbeidsmarkt zetten, krijgen vaak te maken met onbekende omgangsvormen, bedrijfsculturen en communicatiestijlen. Naast de taal kunnen deze culturele verschillen een aanzienlijke belemmering vormen bij het vinden én behouden van passend werk.

Onze aanpak

USG Restart ontwikkelde en verzorgde voor de gemeente Voorst een trainingsprogramma over interculturele communicatie. Het programma bestond uit zes interactieve workshops van 2,5 uur, waarin arbeidsmarktoriëntatie werd gecombineerd met praktische interculturele communicatievaardigheden.

De deelnemers gingen onder meer aan de slag met normen en waarden op de werkvloer, verschillen tussen hiërarchie en autonomie, Nederlandse communicatiestijlen en psychisch welzijn. Daarnaast stelde iedere deelnemer een persoonlijk actieplan op, waarin diens kwaliteiten, loopbaanambities en concrete vervolgstappen naar werk werden vastgelegd. Het programma ging in oktober 2025 van start, duurde enkele maanden en werd gevolgd door twaalf statushouders.

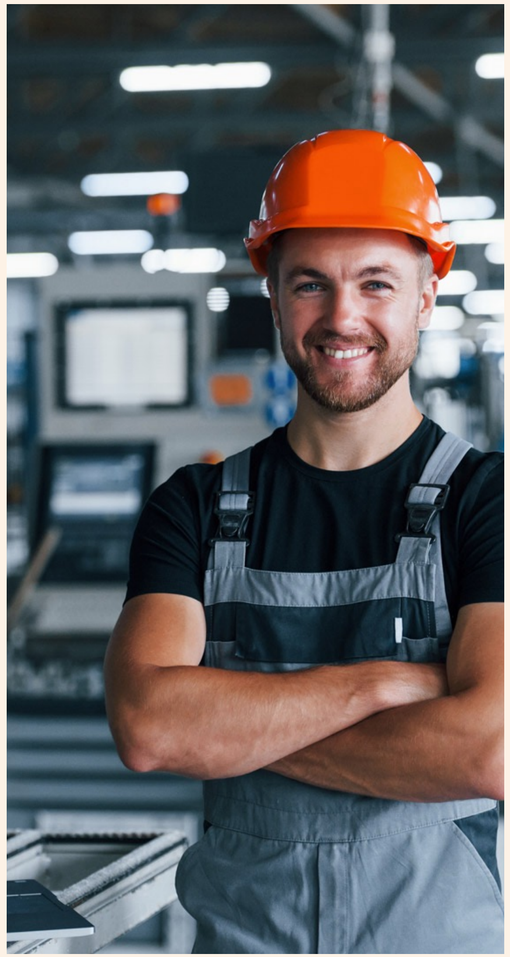
> “Toen ik net in Nederland was, kende ik de dynamiek en cultuur van de samenleving nog niet. Ik besefte al snel hoe belangrijk dit programma was om effectief te leren communiceren. De inzichten en praktische tips kon ik direct toepassen in de praktijk.”

Anoniem, op verzoek van de deelnemer

De impact

Na afronding van het programma vond 33% van de deelnemers een baan. De gemeente Voorst is voornemens het programma in 2026 opnieuw aan te bieden. Daarmee draagt het programma bij aan de arbeidsmarktpositie en duurzame inzetbaarheid van statushouders, en ondersteunt het de gemeente bij het begeleiden van deze doelgroep naar werk. De positieve resultaten bieden bovendien kansen om het programma verder te ontwikkelen en ook aan andere gemeenten aan te bieden.

StartKracht:
talent ontwikkelen voor krapteberoepen



De uitdaging
Veel sectoren kampen met een structureel tekort aan gekwalificeerde medewerkers voor cruciale functies, zoals operators, onderhoudstechnici en logistiek medewerkers. Om aan de groeiende vraag van klanten te voldoen, volstaat het niet langer om uitsluitend te zoeken naar kandidaten die al over de juiste diploma's en ervaring beschikken. Er is een bredere aanpak nodig, waarin het ontwikkelen van beschikbaar talent centraal staat.

Onze aanpak
Start People heeft StartKracht ontwikkeld: een aanpak waarmee vaste medewerkers, flexwerkers, zij-instromers en nog niet volledig gekwalificeerde kandidaten worden opgeleid voor kansrijke beroepen.

Zo ontstaat een bredere en inclusievere instroom van talent. Binnen StartKracht brengt Start People klanten, opleiders, arbeidsmarktorganisaties, gemeenten en sociaal-ontwikkelbedrijven samen rond concrete arbeidsmarktvraagstukken. Via praktijkgerichte leer-werktrajecten kunnen deelnemers binnen acht tot veertien maanden een mbo-diploma behalen.

In sectoren waarin de personeelstekorten bijzonder groot zijn, zoals de techniek, industrie en logistiek, biedt StartKracht een concreet alternatief voor traditionele werving en selectie. De aanpak richt zich op het gericht ontwikkelen van mensen die al dicht bij de arbeidsmarkt staan, in plaats van uitsluitend te concurreren om een steeds kleiner wordende groep direct inzetbare kandidaten.

De impact
StartKracht is in januari 2026 van start gegaan en bevindt zich momenteel in de opbouwfase. De ambitie is om in 2026 de eerste opleidingsgroepen te laten starten en op termijn, doorlopend meer dan honderd mensen een opleiding te laten volgen.
De aanpak wordt inmiddels opgenomen in aanbestedingen en klantvoorstellen en de eerste reacties zijn positief. Naar verwachting draagt StartKracht bij aan een duurzame instroom in moeilijk vervulbare functies, meer ontwikkel- en doorgroeimogelijkheden voor medewerkers en een sterker werkgeversmerk voor Start People.

"In Nederland wacht nog veel talent op een kans, terwijl klanten dringend behoefte hebben aan vakmensen om hun organisaties draaiende te houden en verder te laten groeien. Met StartKracht brengen we die twee behoeften samen. We helpen kandidaten hun potentieel te ontdekken en zich te ontwikkelen voor functies waarin zij echt het verschil kunnen maken. Tegelijkertijd ondersteunen we onze klanten bij het opbouwen van een duurzame instroom voor moeilijk vervulbare functies. Ik ben er trots op dat Start People investeert in de toekomst van mensen én bijdraagt aan sterkere organisaties en een veerkrachtige Nederlandse arbeidsmarkt."

Loes Liesting,
Manager Business Development bij Start People

Van data naar actie

De uitdaging

Zonder consistent inzicht in de samenstelling van ons personeelsbestand was het lastig om onze voortgang op het gebied van diversiteit en inclusie te volgen en onderbouwde beslissingen te nemen voor onze merken en talentenpools. Meer inzicht helpt ons bovendien om onze werving breder en gerichter in te zetten. Zo kunnen we beter bepalen welke groepen nog onvoldoende worden bereikt en waar kansen liggen om nieuwe talentenpools aan te spreken.

Onze aanpak

In 2025 lanceerden we het Dashboard Diversiteit & Inclusie. Het dashboard biedt geaggregeerde en geanonimiseerde inzichten in de demografische samenstelling van ons personeelsbestand en onze talentenpools. Hierdoor kunnen managementteams de vertegenwoordiging van verschillende groepen beter in kaart brengen, ontwikkelingen volgen en relevante trends signaleren.

Privacy en verantwoord gegevensbeheer waren belangrijke uitgangspunten bij de ontwikkeling van het dashboard. De gegevens worden daarom veilig en compliant verwerkt, en gebruikt in overeenstemming met de toepasselijke wet- en regelgeving op het gebied van gegevensbescherming.

De impact

Als een van de grootste arbeidsbemiddelaars van Nederland helpen deze inzichten ons niet alleen om ons eigen personeelsbestand en onze talentenpools beter te begrijpen. Ze stellen ons ook in staat om onze klanten gerichter te ondersteunen bij het bevorderen van diversiteit en inclusie binnen hun organisatie, en hierover een meer inhoudelijk gesprek te voeren. Door inzicht te bieden in de samenstelling en vertegenwoordiging van verschillende groepen helpt het dashboard om kansen en aandachtspunten zichtbaar te maken. Daarmee ondersteunt het datagedreven besluitvorming, inclusieve werving en onze missie om kansen te creëren voor iedereen.

Empowerment van vrouwen met een vluchtachtergrond

De uitdaging

Veel vrouwen met een vluchtachtergrond beschikken over waardevolle kennis, vaardigheden en werkervaring. Toch ondervinden zij vaak aanzienlijke belemmeringen bij het opbouwen van een nieuw professioneel netwerk en het vinden van hun weg op de Nederlandse arbeidsmarkt.

Onze aanpak

Via het EmpowHER Mentor Program, onderdeel van RGF Connect en uitgevoerd in samenwerking met Tent Partnership for Refugees, werden vijftien collega's van RGF Staffing the Netherlands gekoppeld aan vijftien vrouwen met een vluchtachtergrond. Gedurende zes maanden begeleidden de mentoren hen bij hun loopbaanontwikkeling, persoonlijke groei en oriëntatie op de Nederlandse arbeidsmarkt.

De deelnemers werkten onder meer aan het vergroten van hun zelfvertrouwen, het versterken van hun professionele netwerk en het zetten van concrete stappen richting passend werk.

"Programma's zoals EmpowHER laten zien dat talent universeel is, maar dat niet iedereen dezelfde kansen krijgt. Door deze vrouwen te verbinden met collega's binnen onze organisatie, helpen we hen hun netwerk uit te breiden, hun zelfvertrouwen te vergroten en sneller hun weg te vinden op de Nederlandse arbeidsmarkt. Zo creëren we samen kansen die anders mogelijk buiten bereik zouden blijven."

Jannette van Blitterswijk, Director Social Impact

De impact

Verschillende deelnemers hebben inmiddels belangrijke stappen gezet. Zo vond Lilia Sarry, een Oekraïense vrouw met een achtergrond in de psychologie, met ondersteuning van haar mentor Silvia van Dijk, Senior Learning & Development Advisor, een baan als mental coach. Daarnaast hebben deelnemers hun Nederlandse taalvaardigheid verbeterd en hun professionele netwerk uitgebreid. Ook voor de mentoren is het programma zeer waardevol: zij krijgen meer inzicht in de kwaliteiten van vrouwen met een vluchtachtergrond en in de belemmeringen waarmee zij op de Nederlandse arbeidsmarkt te maken kunnen krijgen.

Prijzen, certificeringen en partnerships (1)

Certificering CO_2-reductiemanagement
Onze certificering voor CO_2-reductiemanagement bevestigt dat we onze uitstoot op een gestructureerde manier meten, beheersen en verminderen. Met heldere doelstellingen en gerichte maatregelen werken we continu aan het verkleinen van de CO_2-voetafdruk van onze bedrijfsactiviteiten. De certificering ondersteunt daarmee onze ambitie om in 2030 klimaatneutraal te zijn.

EcoVadis
In 2025 behaalden we een gouden EcoVadis-medaille, een verbetering ten opzichte van de zilveren medaille die we een jaar eerder ontvingen. Hiermee behoren we tot de top 5% van de wereldwijd door EcoVadis beoordeelde organisaties. De beoordeling heeft betrekking op onze prestaties op het gebied van milieu, arbeids- en mensenrechten, ethiek en duurzame inkoop.

Prestatieladder Sociaal Ondernemen (PSO)
In 2025 werden we opnieuw erkend voor onze prestaties op de Prestatieladder Sociaal Ondernemen (PSO). Ditmaal behaalden we als RGF Staffing the Netherlands PSO Trede 3, waar deze erkenning voorheen alleen gold voor USG Restart. Daarmee is onze inzet voor sociaal ondernemen nu organisatiebreed erkend. USG Restart behaalde daarnaast de aanvullende PSO 30+-erkenning.
Daarmee behoren we tot de koplopers op het gebied van sociaal ondernemerschap in Nederland. Deze erkenning onderstreept onze rol als inclusieve werkgever en onze bijdrage aan een arbeidsmarkt waarin iedereen een kans heeft en krijgt.

ISO/IEC 27001:2022 – Information Security Management System
In 2024 behaalde RGF Staffing de ISO/IEC 27001:2022-certificering voor ons Information Security Management System. Deze internationale norm stelt strenge eisen aan de manier waarop organisaties hun informatiebeveiliging organiseren en risico's beheersen. Het certificaat bevestigt onze structurele inzet voor de bescherming van persoonsgegevens en andere vertrouwelijke informatie, zorgvuldig risicomanagement en continue verbetering.

NEN 4400-1
In 2025 voldeden alle merken van RGF Staffing the Netherlands aan de eisen van de NEN 4400-1-norm. Dit keurmerk biedt de zekerheid dat we onze verplichtingen op het gebied van loonheffingen en sociale verzekeringen zorgvuldig naleven en medewerkers gerechtigd zijn om in Nederland te werken. Voor onze klanten vormt dit een belangrijke waarborg voor een betrouwbare en transparante samenwerking. Daarmee bevestigt de certificering onze positie als solide en integere arbeidsmarktpartner.

SBB – Erkend Leerbedrijf
In 2025 werden al onze merken door SBB, de Samenwerkings-organisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven, erkend als leerbedrijf. Hierdoor kunnen mbo-studenten binnen onze organisatie waardevolle praktijkervaring opdoen en de vaardigheden ontwikkelen die zij nodig hebben voor hun toekomstige loopbaan. Zo investeren we actief in nieuw talent en dragen we bij aan een betere aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt. Daarmee versterken we zowel onze maatschappelijke impact als de duurzame inzetbaarheid van een nieuwe generatie professionals.

Prijzen, certificeringen en partnerships (2)

ISO 14001
Alle merken van RGF Staffing the Netherlands, inclusief ons hoofdkantoor, werken conform ISO 14001, de internationale norm voor milieumanagementsystemen. Deze certificering helpt ons om onze milieu-impact systematisch te monitoren en verbeteren. We richten ons met name op CO2-reductie, energie-efficiëntie en verantwoord afvalbeheer. Zo maken we duurzaamheid tastbaar in onze dagelijkse bedrijfsactiviteiten en dragen we bij aan een groenere toekomst.

VCU-certificaat
In 2025 zijn de bedrijfsonderdelen binnen onze merken die zich specialiseren in de bemiddeling van technisch personeel aanvullend gecertificeerd volgens de VCU-norm. Deze certificering richt zich specifiek op veiligheid en gezondheid binnen uitzendorganisaties die actief zijn in risicovolle sectoren, zoals de techniek en de bouw. Door aan de VCU-eisen te voldoen verkleinen we de kans op arbeidsongevallen verder en waarborgen we een veilige werkplek voor onze uitzendkrachten.

ISO 9001
Alle merken van RGF Staffing the Netherlands zijn gecertificeerd volgens de internationale ISO 9001-norm. Deze certificering bevestigt dat wij onze processen zorgvuldig, transparant en met continue aandacht voor verbetering hebben ingericht. Voor onze klanten en kandidaten biedt dit de zekerheid van een betrouwbare en consistente dienstverlening. Het keurmerk onderstreept onze ambitie om kwaliteit structureel te borgen en ons als organisatie continu te blijven ontwikkelen.

WELL Gold
Ons hoofdkantoor in Almere, waar zowel RGF Staffing the Netherlands als RGF Staffing Global zijn gevestigd, behaalde in 2025 de WELL Gold-certificering. Deze internationale standaard richt zich volledig op de gezondheid en het welzijn van medewerkers in gebouwen. Het certificaat bevestigt dat ons kantoor aan hoge eisen op het gebied van luchtkwaliteit, licht, beweging en comfort voldoet. Daarmee dragen we bij aan een gezonde werkomgeving die onze medewerkers ondersteunt, inspireert en een goede basis voor de toekomst geeft.

ABU-lidmaatschap
Alle merken van RGF Staffing the Netherlands zijn aangesloten bij de Algemene Bond Uitzendondernemingen (ABU). Dit lidmaatschap bevestigt dat wij aan de hoogste kwaliteits- en betrouwbaarheidsnormen voldoen binnen de uitzendbranche. Voor onze klanten en uitzendkrachten betekent dit de zekerheid van een transparante, zorgvuldige en eerlijke samenwerking. Daarnaast zijn wij via de ABU actief betrokken bij de ontwikkeling van de cao voor uitzendkrachten. Ook nemen wij actief deel aan de ABU-netwerkgroepen rondom publiek-private samenwerkingen (PPS), waarmee wij bijdragen aan innovatieve oplossingen voor een inclusieve en toekomstbestendige arbeidsmarkt.

Vereniging van Detacheerders Nederland (VvDN)
USG Professionals en zijn merken USG MarCom, USG Finance, USG Legal, USG HR en USG Management & Consultancy zijn lid van de Vereniging van Detacheerders Nederland (VvDN). Dit lidmaatschap weerspiegelt onze inzet voor kwaliteit, transparantie en verantwoorde arbeidspraktijken. Door kennis te delen en innovatie op de arbeidsmarkt te stimuleren, dragen we bij aan een duurzame branche voor detacheringsorganisaties, waar professionals zich kunnen blijven ontwikkelen en organisaties toegang krijgen tot de expertise die ze nodig hebben. Hiermee versterken we zowel de carrièreperspectieven van onze professionals als de veerkracht van de Nederlandse arbeidsmarkt.

Feiten en cijfers boekjaar 2025

RGF Connect

7.635
Plaatsingen vanuit RGF Connect-doelgroepen

1.195
Deelnemers aan work-readiness programma's

630
Plaatsingen van mensen met een arbeidsbeperking

942
Plaatsingen van mensen met een migratie-achtergrond (statushouders of vluchtelingen)

3
PSO-certificerings-niveau

Beschermen en rapporteren

- ISO 14001 ☑
- ISO 27001 ☑
- ISO 9001 ☑
- EcoVadis **Goud 83**

Leren en ontwikkeling

3.331
Uitgevoerde trainingen

4.168
Uitzendkrachten die het e-learning portaal gebruiken

577
Duurzame inzetbaarheidsinterventies (zoals programma's voor mentale gezondheid en Nederlandse taallessen)

Inclusie en verbondenheid

69% Vrouwen in het hoger management

50% Vrouwen in het midden management

Invoering van een inclusieve verlofregeling ☑

Uitbreiding van partner- en ouderschapsverlof ☑

Klimaat

Roadmap voor emissiereductie ☑

CO_2-reductie-certificaat ☑

Disclaimer en contact

Dit verslag geeft een overzicht van de duurzaamheidsactiviteiten en -voortgang van RGF Staffing. Het is uitsluitend bedoeld voor informatieve doeleinden en schept geen rechten of verplichtingen. Aan de inhoud kunnen geen juridische aanspraken worden ontleend. Onze monitoringsystemen zijn met zorg samengesteld, maar zijn nog in ontwikkeling en bevatten mogelijk niet alle initiatieven tot in detail. Het verslag kan ook toekomstgerichte uitspraken bevatten die gebaseerd zijn op huidige plannen en aannames. Deze zijn onderhevig aan risico's en onzekerheden die ertoe kunnen leiden dat de werkelijke resultaten afwijken. RGF Staffing is niet verplicht om dergelijke uitspraken te actualiseren.

Indien u vragen heeft, ontbrekende informatie opmerkt of inhoud vindt die gecorrigeerd moet worden, neem dan contact met ons op via sustainability@rgfstaffing.com.

Voor meer context en achtergrondinformatie kunt u ook de volgende informatie raadplegen.

Links

→ Home | RGF Staffing | Een toonaangevend wereldwijd netwerk van HR-dienstverleners
→ Home | RGF Connect | Bruggen slaan en drempels naar werk verlagen
→ Recruit Holdings
→ Databoek Duurzaamheid
→ Profiel Recruit Group: Inside Out 2025
→ RGF Staffing Code of Conduct
→ RGF Staffing the Netherlands

RGF Staffing